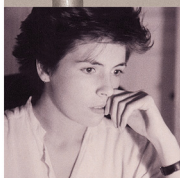
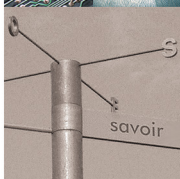
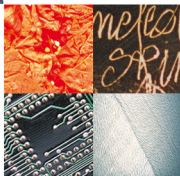




l'orientation



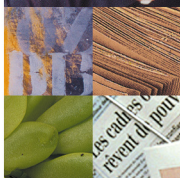
la formation



l'emploi



l'évaluation



le conseil



Bilan de compétences

“ Le CIBC, fort de son expérience dans ce domaine, vous propose un regard expert au travers d’une équipe pluridisciplinaire ”

Contexte

Projet individuel du salarié, outil majeur de l’orientation professionnelle, le bilan de compétences se nourrit du désir légitime de progresser et de gagner en reconnaissance et en performance.

Le bilan de compétences est une démarche dynamique et stratégique dans la gestion des ressources humaines et des initiatives personnelles. Dans cet esprit, le CIBC développe une démarche plurielle adaptée à la diversité des compétences, des situations, des contextes économiques.

Objectifs

Vous souhaitez :

- Apprécier vos performances
- Evaluer votre potentiel d’évolution
- Optimiser la gestion des emplois
- Développer la mobilité interne
- Préparer un entretien professionnel
- Connaître les compétences internes
- Croiser stratégie d’entreprise et projet individuel de salarié

Déroulement

Informer

Analyser la demande, confirmer l’engagement dans la démarche

Explorer

Identifier les compétences, les motivations, les aptitudes personnelles

Valoriser

Formaliser le projet et élaborer un plan d’action stratégique

Accompagner

Faire le point sur la mise en œuvre des projets

Forme

Entretiens individuels, outils d’auto-évaluation, tests, mises en situation, recherches documentaires