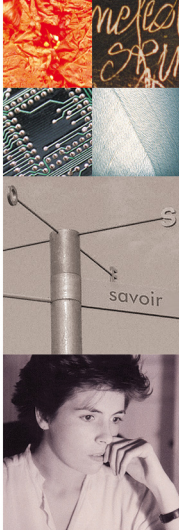




l'orientation



la formation



l'emploi



l'évaluation



le conseil



Réussir votre recrutement

“ Le CIBC vous conseille tout au long de cette démarche et vous propose de prendre en charge en partie ou en intégralité votre recrutement ”

Contexte

Dans le cadre du développement de votre entreprise, vous êtes amené à intégrer de nouveaux collaborateurs. Vous souhaitez trouver la meilleure adéquation culture d'entreprise / aptitude du candidat.

Objectifs

Vous souhaitez :

- Avoir l'avis d'un expert
- Valider une candidature
- Etre appuyé dans la recherche d'un candidat

Modules d'interventions

- Etude de fonction
- Définition de poste
- Rédaction d'une annonce et choix du support
- Tri des dossiers et sélection des candidats
- Entretiens
- Passation de tests
- Mise en situation
- Sélection des candidats
- Présentation des candidats
- Intégration dans l'entreprise

Déroulement & forme

Diagnostiquer l'entreprise, le poste

Observation, entretien, questionnaire

Prospecter les candidatures afin de procéder à un tri qualitatif

Annonce interne/externe, CVthèque, Internet

Sélectionner les dossiers de candidature les plus pertinents en adéquation avec le poste

Entretien, questionnaire, tests de sélection

Intégrer suivre le candidat afin de connaître son degré d'adaptation à la structure

Entretien avec le candidat et ses responsables hiérarchiques, questionnaire d'intégration