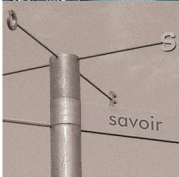




l'orientation



la formation



l'emploi



l'évaluation



le conseil



Individualiser les parcours de formation

“ Spécialiste de la construction des parcours professionnels et de leurs mises en oeuvre, le CIBC vous propose un accompagnement neutre et indépendant pour l'élaboration de votre plan de formation ”

Contexte

La loi du 4 mai 2004 impulse une nouvelle dynamique de formation tout au long de la vie.

L'entreprise doit reconsidérer sa stratégie et ses outils pour cette réforme.

Objectifs

Vous souhaitez :

- Favoriser l'articulation entre le plan et les autres dispositifs de formation : CIF, DIF, Professionnalisation,
- Assurer une mise en cohérence entre la stratégie de votre entreprise et les objectifs individuels de vos salariés,
- Choisir une catégorie d'action de formation au regard des objectifs de l'entreprise : adaptation, évolution et développement des compétences
- Soutenir une initiative pertinente

Déroulement

Diagnostiquer

Identifier le projet de l'entreprise et les besoins en formation

Elaborer

Etablir une synergie entre la stratégie de l'entreprise et les besoins des salariés

Définir des contenus de formation adaptés aux besoins

Sélectionner l'offre de formation

Hierarchiser les priorités d'action de formation

Forme

Entretiens, réunions de travail

Questionnaires, prospection de l'offre de formation