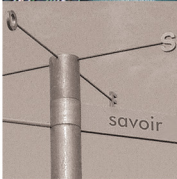
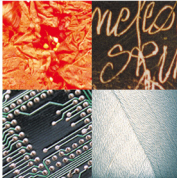




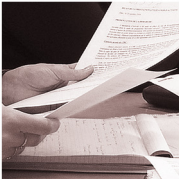
l'orientation



la formation



l'emploi



l'évaluation



le conseil



# Accompagner les salariés dans leurs projets individuels externes ou internes

“ Acteur reconnu du bassin d'emploi local et régional, le CIBC, conduit vos collaborateurs vers une réinsertion professionnelle pertinente ”

## Contexte

Face aux contraintes économiques, le reclassement professionnel vous permet d'accompagner vos collaborateurs dans la recherche d'alternatives professionnelles concrètes.

Vous leur donnez les moyens de ne pas subir une restructuration inévitable.

## Objectifs

- Analyse du bassin d'emploi
- Prise en compte du salarié et de son environnement social et familial
- Accompagnement dans sa mobilité
- Aide à son externalisation

## Déroulement

### *Diagnostiquer*

Les compétences, les potentialités, les aspirations

### *Orienter, conseiller*

Mettre en adéquation le potentiel de compétences et le marché du travail

### *Outils*

Personnaliser et différencier les techniques de recherche d'emploi

### *Accompagner*

Faciliter l'accès à l'offre d'emploi, positionner sur un nouvel emploi

Construire un plan de formation individuel

## Forme

Entretiens individuels, outils d'auto-évaluation, tests, mises en situation, séances collectives de travail, recherches documentaires, simulations d'entretien de recrutement, mises en relation