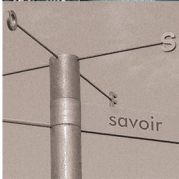
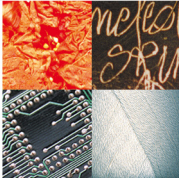




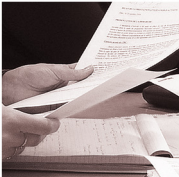
l'orientation



la formation



l'emploi



l'évaluation



le conseil



Diagnostic de maintien dans l'emploi

“ Associant ses partenaires, le CIBC met à votre disposition des spécialistes en ergonomie, en conseil, en orientation. Ce bilan adapté à la situation du salarié favorise le maintien dans l'emploi ”

Contexte

Certains collaborateurs rencontrent des difficultés physiques dans l'exercice de leur emploi.

Une inaptitude au poste actuel est envisagée ou prononcée.

Vous souhaitez les accompagner dans leur repositionnement professionnel interne ou externe.

Objectifs

- Anticiper l'aggravation d'une situation risquant d'entraîner des restrictions professionnelles
- Contribuer au maintien dans l'emploi du salarié handicapé
- Envisager de nouvelles possibilités d'emploi
- Vérifier les hypothèses de reclassement
- Evaluer des compétences et potentialités au regard de ces nouvelles perspectives
- Identifier les étapes et les démarches à mettre en œuvre
- Préparer le changement

Déroulement

Diagnostiquer

Clarifier les attentes, formaliser les objectifs au regard de la situation du salarié

Evaluer

Identifier et valoriser les compétences professionnelles et personnelles, mesurer les aptitudes, les potentialités et les motivations au regard de la situation

Orienter

Formaliser le projet, hiérarchiser les stratégies, définir les étapes

Accompagner

Faciliter l'intégration dans le poste adapté

Forme

Entretiens individuels, outils d'auto-évaluation, tests, mises en situation, diagnostic d'aménagement du poste de travail