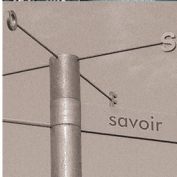




l'orientation



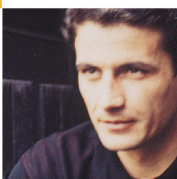
la formation



l'emploi



l'évaluation



le conseil



## Bilan « gestion de carrière »

« Acteur de la formation tout au long de la vie, le CIBC vous accompagne dans la gestion de carrière de vos salariés »

### Contexte

Valoriser la richesse des ressources humaines de votre entreprise avec vos seniors devient stratégique.

Le bilan de gestion de carrière s'adresse aux salariés justifiant d'une vingtaine d'années d'activité professionnelle ou âgés de 45 et plus.

### Objectifs

Vous souhaitez :

- Optimiser l'employabilité des seniors
- Détecter des potentiels d'évolution de carrière
- Prévenir l'usure ou les impasses professionnelles
- Redynamiser une carrière
- Développer la mobilité interne
- Transmettre les compétences et la culture de l'entreprise
- Former les plus jeunes

### Déroulement

#### *Analyser*

Analyser la demande et les possibilités en mobilité interne

Repérer les besoins et attentes au regard du contexte (social, économique, familial, santé)

#### *Diagnostiquer*

Identifier les compétences, les motivations, les aptitudes personnelles et les freins éventuels

#### *Valoriser*

Elaborer un plan d'action

### Forme

Entretiens individuels, outils de positionnement, tests, mises en situation, questionnaires